

Министерство
образования Красноярского края
краевое государственное казенное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Красноярский детский дом «Самоцветы»
660078, г. Красноярск, ул. Парашютная, д.16
Тел. 8 - (391) - 233-86-60; тел./факс 8 - (391) - 261-58-16
email: samocveti124@mail.ru; сайт: samocveti124.ru

«11» февраля 2021 г.

Отчет
об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий
краевого государственного казенного учреждения
«Красноярский детский дом «Самоцветы»
за 2020 год.

Мероприятие (по плану)	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты и качественные показатели мероприятия
Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1. Отчёт о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в КГКУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Красноярский детский дом «Самоцветы» за 2020 год.	Н.М. Мыцу	11.02.2021	Подготовлен отчётный материал о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчётных материалов на сайте организации
2. Разработка и утверждение плана учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2021 год	Н.М. Мыцу	11.02.2021	Разработан и утверждён план учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2021 год (протокол совещания трудового коллектива № 01 от 11.02.2020 г.)

<p>3. Внесение, по необходимости, коррективов в пакет локально-нормативной документации, регулирующей деятельность КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» по антикоррупционной политике</p>	<p>Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>01.01.2020-31.12.2020</p>	<p>Утвержден ПРИКАЗ № 01-04-7 от 13 января 2020 года. Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью дальнейшего совершенствования в учреждении работы по предупреждению и противодействию коррупции, на основании п. 3.2.1. Устава Краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Красноярский детский дом «Самоцветы»</p> <p>1. Внести изменения в состав комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений, утвердив ее в следующем составе:</p> <p>Председатель комиссии: Н.М. Мыцу-заместитель директора.</p> <p>Члены комиссии: Доровских Ю.С. – заместитель директора, Т.А. Антонова - воспитатель. Л.А. Степанова – уборщик служебных помещений</p> <p>Разработан порядок сообщения руководителю учреждения и в правоохранительные органы (ОП №6 «Красноярское». по Свердловскому району) в случаях совершения коррупционных правонарушений.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Разработан и принят кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

Разработано и принято положение о конфликте интересов,

Введены в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки

Введены антикоррупционные положения в трудовые договора работников

Введены процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)

Введены процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона

доверия и т. п.)

Введены процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

Введены процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

Проводятся периодические оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер

Разработан и утверждён кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы»».

Разработаны и утверждены правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей.

Издан Приказ № 01-04-7 от 13 января 2020 года.

О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» и урегулированию конфликта интересов;

<p>противодействию коррупции».</p> <p>Издан Приказ № 01-04-7/1 от 12.01.2020 г. По недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов работниками КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы»»</p>		
<p>На сайте опубликованы локальные акты снесёнными коррективами.</p>	<p>22.07.2020</p> <p>Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>4. Размещение скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации</p>
<p>100% сотрудников под роспись ознакомлены с нормативными документами по антикоррупционной политике и их изменениями. В 2020 году вновь прибывшие сотрудники ознакомлены с нормативными документами, количество трудовых договоров (вновь прибывших сотрудников), в которые введены антикоррупционных положения –шт.</p>	<p>Апрель - сентябрь 2020 года</p> <p>Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>5. Ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>Разработана памятка об уголовной и административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность. 100% сотрудников имеют памятку.</p>	<p>24.07.2017</p> <p>Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>6. Разработка памятки об уголовной и административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность.</p>
<p>Протоколы совещаний - № 1 от 13.01.2020 г.</p>	<p>в течение года</p> <p>Директор, комиссия по</p>	<p>7. Проведение совещаний по вопросам политики, антикоррупционной</p>

<p>рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции в учреждении</p>	<p>профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>- № 2 от 20.07.2020 г.; - Заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений специалиста; директор детского дома дал оценку результатам работы по противодействию коррупции 2020 год; о внесении изменений в пакет локально-нормативной документации.</p>
<p>8. Повышение надзора за соблюдением требований к служебному поведению, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций</p>	<p>Директор, комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>В течение года Осуществляется постоянный контроль за недопущением фактов несоблюдения требований к служебному поведению, не соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций. Жалоб не поступало.</p>
<p>9. Конкурс рисунков, тематические занятия с воспитанниками «Коррупция как социально-опасное явление»</p>	<p>Члены комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>09.02.2020 г. Проведено тематическое занятие с воспитанниками «Коррупция как социально-опасное явление», по итогам которого организована выставка рисунков.</p>
<p>10. Проведение социального практикума «Детям о коррупции».</p>	<p>Н.М. Мыцу</p>	<p>20.04.2020 г. Проведена практика «Детям о коррупции» с воспитанниками старшего звена (16 человек). Воспитанники ознакомились с тем как не допускать фактов коррупции.</p>
<p>Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения, укрепления их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</p>		
<p>11. Проведение регулярной оценки результатов</p>	<p>Н.М. Мыцу</p>	<p>постоянно Совещания при директоре заместителей директора по направлениям деятельности:</p>

<p>работы по противодействию коррупции</p>			<p>контроль со стороны директора детского дома по исполнению должностных обязанностей сотрудников, определение эффективных мер и согласование действий должностных лиц по достижению запланированных мероприятий в персональной сфере ответственности;</p> <p>- совещания по вопросам противодействия коррупции Протокол № 1 от 11.02.2020 г. заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, директор детского дома дал оценку результатам работы по противодействию коррупции в 2020 году, отчёт об исполнении бюджета за 2020 год.</p>
<p>12. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Ответственным за организацию индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур (Н.М. Мыцу, заместитель директора):</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено одно занятие и осуществлено: - разъяснение действующего законодательства о противодействии коррупции в отношении необходимости сообщения работодателям о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы; - уделено особое внимание на необходимость соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии Коррупции», статьи 64.1

		<p>Трудового кодекса РФ, Постановления правительства РФ от 21.01.2015 №29 Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ».</p> <p>Иных обращений не поступало.</p>
<p>13. Организация освещения работы по антикоррупционной политике на сайте учреждения</p>	<p>Ответственный за ведение сайта Д.Ю. Смоляников</p>	<p>в течение года</p> <p>Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности в учреждении, отчётный материал и материал о достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещен на сайте организации.</p>
<p>14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>	<p>Н.М. Мыцу</p>	<p>Еженедельные совещания при директоре заместителей директора по направлениям деятельности: контроль со стороны директора детского дома по исполнению должностных обязанностей сотрудников, определение эффективных мер и согласование действий должностных лиц по достигнутой запланированным мероприятиям в персональной сфере ответственности;</p> <p>- совещания по вопросам противодействия коррупции Протокол № 24 от 09.12.2017 г. заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, директор детского дома дал оценку результатам работы по противодействию коррупции в</p>

<p>2020 году, отчёт об исполнении бюджета за 2020 год.</p>		
<p>Ответственным за организацию индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур (Н.М. Мылу, заместитель директора) проведено одно занятие и осуществлено:</p>	<p>В течение года</p>	<p>15. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>- разъяснение действующего законодательства о противодействии коррупции в отношении необходимости сообщения работодателям о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы;</p> <p>- уделено особое внимание на необходимость соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии Коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса РФ, Постановления правительства РФ от 21.01.2015 №29 Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ».</p> <p>Иных обращений не поступало.</p>	<p>Комиссия по практике коррупционных или иных правонарушений</p>	<p>Антикоррупционное образование</p>

<p>16. Приобретение информационных и обучающих мультимедийных средств по антикоррупционной политике.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Повышена правовая грамотность. Количество работников, прошедших повышение грамотности – 36 человек. Разработана памятка об уголовной и административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность. 100% сотрудников имеют памятку.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Исход / Н.М. Мьшу

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики
КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы»