

**Отчет**  
**об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий**  
**краевого государственного казенного учреждения**  
**«Красноярский детский дом «Самоцветы»»**  
**за 2016 год.**

№ п/п	Мероприятие (по плану)	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты и качественные показатели мероприятия
<b>Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.	Отчёт о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в КГКУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей « Красноярский детский дом «Самоцветы» за 2014-2015 год.	Н.М. Мыцу	28.12.2015	Подготовлен отчётный материал о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчётных материалов на сайте организации samocveti124.ru
2.	Разработка и утверждение плана учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2016 год	Н.М. Мыцу	24.12.2015	Разработан и утверждён план учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2016 год (протокол совещания трудового коллектива №5 от 21.12.2015 г.)
3.	Внесение, по необходимости, коррективов в пакет локально-нормативной документации, регулирующей деятельность КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» по антикоррупционной политике	Н.М. Мыцу	01.01.2016-31.12.2016	В связи с изменением в названии учреждения и требованиями к антикоррупционной политике учреждения в локально-нормативную документацию внесены изменения (протокол совещания трудового коллектива № 3 от 21.07.2016): - Положение по антикоррупционной политике КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы»; - Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы »; - Положение по урегулированию конфликта

			<p>интересов КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы»,          - Положение информирования работниками КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;</p>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регламент информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</li> </ul> <p>С целью профилактических мер по урегулированию конфликта интересов внесены изменения в Положение по антикоррупционной политике КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» (протокол совещания трудового коллектива №22 от 21.07.2016):</p> <p>устанавливающие запрет на работу родственников и членов семьи на условии их прямой подчинённости друг другу;</p> <p>устанавливающие запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи;</p> <p>дающие точные определения понятий «родственники и члены семьи», т.е. чётко определяющие круг лиц, на которых распространяется действие указанных запретов, включив в обязательном порядке лиц:</p> <p>родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца и мать) братья и</p>

				<p>сёстры;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• усыновители, усыновлённые;</li> <li>• двоюродные братья и сёстры, дяди и тёти (в том числе братья и сёстры усыновителей), племянники;</li> <li>• супруги (муж и жена);</li> <li>• братья, сёстры, родители и дети супругов и супруги детей.</li> </ul> <p>«Запрещение дарения» Проведён анализ кадрового состава учреждения: в учреждении отсутствуют родственные связи родственников и членов их семей на условии их прямой подчинённости.</p>
4.	Размещение скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации	Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	22.07.2016	На сайте опубликованы локальные акты с внесёнными коррективами.
5.	Ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	Апрель - сентябрь 2016 года	100% сотрудников под роспись ознакомлены с нормативными документами по антикоррупционной политике и их изменениями. В 2016 году вновь прибывшие сотрудники ознакомлены с нормативными документами, количество трудовых договоров (вновь прибывших сотрудников), в которые введены антикоррупционных положения—14 шт.
6.	Разработка памятки об уголовной и	Комиссия по	24.07.2016	Разработана памятка об уголовной и



	административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность.	профилактике коррупционных или иных правонарушений		административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность. 100% сотрудников имеют памятку.
7.	Проведение совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции в учреждении	Директор, комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	в течение года	Протоколы совещаний - № от 24.12.2015 г.; - № 6 от 18.02.2016 г.; - № 15 от 10.05.2016 г.; - № 24 от 09.12.2016г.; - № 25 от 23.12.2016г. Заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений специалиста; директор детского дома дал оценку результатам работы по противодействию коррупции 2016 год; о внесении изменений в пакет локально-нормативной документации.
8.	Повышение надзора за соблюдением требований к служебному поведению, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций	Директор, комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Осуществляется постоянный контроль за недопущением фактов не соблюдения требований к служебному поведению, не соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций. Жалоб не поступало.
9.	Конкурс рисунков, тематические занятия с воспитанниками «Коррупция как социально-опасное явление»	Члены комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	09.02.2016г.	Проведено тематическое занятие с воспитанниками «Коррупция как социально-опасное явление», по итогам которого организована выставка рисунков.
10.	Проведение социального практикума «Детям о коррупции».	Н.М. Мыцу	20.04.2016	Проведена практика «Детям о коррупции» с воспитанниками старшего звена (16 человек). Воспитанники ознакомились с тем как не допускать фактов коррупции.
11.	Проведения правовой недели в	Комиссия по	17.10.2016-	Повышение грамотности сотрудников

	учреждении с включением вопросов по противодействию коррупции.	профилактике коррупционных или иных правонарушений	21.10.2016	учреждения
12.	Работа площадки «Коррупция глазами детей» в рамках проведения Дня правовой защиты детей.	Социальный педагог В.С. Баляева	20.11.2016	Повышение правовой грамотности воспитанников
<b>Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>				
13.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Н.М. Мыцу	постоянно	еженедельные совещания при директоре заместителей директора по направлениям деятельности: контроль со стороны директора детского дома по исполнению должностных обязанностей сотрудников, определение эффективных мер и согласование действий должностных лиц по достижению запланированных мероприятий в персональной сфере ответственности; - совещания по вопросам противодействия коррупции Протокол № 24 от 09.12.2016 г: заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, директор детского дома дал оценку результатам работы по противодействию коррупции в 2016 году, отчёт об исполнении бюджета за 2016 год.
14.	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	ответственным за организацию индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур ( В.М. Лашина, заместитель директора) проведено одно занятие и осуществлено: - разъяснение действующего законодательства о противодействии коррупции в отношении необходимости сообщения работодателям о заключении



				<p>трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;</p> <p>- уделено особое внимание на необходимость соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии Коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса РФ, Постановления правительства РФ от 21.01.2015 №29 Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ».</p> <p>Иных обращений не поступало.</p>
15.	Организация освещения работы по антикоррупционной политике на сайте учреждения	<p>Ответственный за ведение сайта Д.Ю. Смолянников</p>	в течение года	<p>нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности в учреждении, отчётный материал и материал о достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещен на сайте организации <a href="http://samocveti124.ru">samocveti124.ru</a></p>
<b>Антикоррупционное образование</b>				
16.	Приобретение информационных и обучающих мультимедийных средств по антикоррупционной политике.		в течение года	<p>Повышена правовая грамотность. Количество работников, прошедших повышение грамотности – 36 человек. Разработана памятка об уголовной и</p>

