Агентство труда и занятости населения Красноярского края

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Красноярск
(место составления акта)

" 13 " сентября 2019 г.
(дата составления акта)

15:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 49

По адресу: 660078, г. Красноярск, ул. Парашютная, 16
(место проведения проверки)

На основании: приказа руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края от 05.08.2019 № 93-206.
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

проведена плановая, выездная проверка в отношении краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Красноярский детский дом «Самоцветы» (сокращенное наименование КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы») с целью осуществления контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.
(плановая/внеплановая, документарная/выездная, наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
" ___ " _____ 20___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

" ___ " _____ 20___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: с 11.09.2019 по 13.09.2019 (3 рабочих дня, 8 часов).
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Агентством труда и занятости населения Красноярского края
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

Директор Гребенникова С.С. _____ 13.09.2019. 15.00
(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

(уведомление о проведении плановой выездной проверки от 07.08.2019 исх. № 93-2102НБ отправлено заказным письмом с уведомлением).

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: *плановая, выездная проверка, согласие прокурора не требуется.*
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: Фомина Елена Вячеславовна - главный специалист контрольно-ревизионного отдела.
фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органапо аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовал: Наприенко Анжелика Владимировна – инструктор по труду

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Проверка проводилась на основании представленных документов: отчеты о квотировании рабочих мест для инвалидов за июнь-август 2019, сведения о численности и заработной плате работников (форма № П-4) (далее - отчет формы № П-4) за май-июль 2019 года, приказа КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» «О рабочих местах в счет квоты для инвалидов» от 08.04.2019 № 01-04-69 и др.

В ходе проверки выявлено следующее.

В соответствии с требованиями п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Указанная информация в соответствии с п. 2.1 Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п, представляется в центр занятости населения ежемесячно *не позднее 10 числа месяца*, следующего за отчетным.

В соответствии со ст. 2 Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон о квотировании) квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются работодателям, осуществляющим деятельность на территории края и состоящим на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек.

В соответствии со ст. 4 Закона о квотировании квота для инвалидов устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, без учета численности лиц, работающих по совместительству, а размер квот составляет для работодателей с численностью работников от 35 до 100 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, от 101 до 2000 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 2.2. Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 19.04.2016 № 184-п, расчет количества рабочих мест в счет установленной квоты производится, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Среднесписочная численность работников КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» составила:

за май 2019 года - 45 человек;
за июнь 2019 года – 45 человек;
за июль 2019 года - 45 человек.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

По представленной к проверке информации КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы», количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда составило с июня 2019 года по август – 5 работников.

Согласно ст. 4 Закона о квотировании квота для приема на работу инвалидов для КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» составила:

за июнь 2019 года – 1 рабочее место;

за июль 2019 года - 1 рабочее место;

за август 2019 года –1 рабочее место.

Приказом КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» от 08.04.2019 №01-04-69 в счет квоты выделено 1 рабочее место. В период с 01.06.2019 по 31.08.2019 в КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» на квотируемых рабочих местах инвалиды не работали.

КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» представило в краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Красноярска» по адресу: г.Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2 следующую информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а именно:

за июнь 2019 года – 1 квотируемое рабочее место, занято в счет квоты 0 рабочих мест, 1 вакансия (входящий № 1211от 02.07.2019);

за июль 2019 года – 1 квотируемое рабочее место, занято в счет квоты 0 рабочих мест, 1 вакансия (входящий № 1556 от 06.08.2019);

за август 2019 года – 1 квотируемое рабочее место, занято в счет квоты 0 рабочих мест, 1 вакансия (входящий № 1752 от 03.09.2019).

Требования п. 2.1 Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п соблюдены.

В результате проверки соответствия осуществляемых КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» деятельности или действий (бездействия) обязательным требованиям законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов *нарушений не выявлено*.

Требования п. 3 ст. 25 Закона о занятости в части ежемесячного представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для трудоустройства инвалидов исполняются.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

13.09.2019 15⁰⁰

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Подпись лица, проводившего проверку: Фомина Е.В.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):
Директор Гребенникова Светлана Сергеевна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

"13" 09 2019 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку))