

Отчет
 об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий
 краевого государственного казенного учреждения
 «Красноярский детский дом «Самоцветы»»
 за 2018 год.

| № п/п | Мероприятие (по плану) | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Результаты и качественные показатели мероприятия |
|---|---|---------------------------|-----------------------|---|
| Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности | | | | |
| 1. | Отчёт о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в КГКУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей « Красноярский детский дом «Самоцветы» за 2017-2018 год. | Н.М. Мыцу | 28.12.2018 | Подготовлен отчётный материал о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчётных материалов на сайте организации http://www.samocveti124.ru/ |
| 2. | Разработка и утверждение плана учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2019 год | Н.М. Мыцу | 25.01.2019 | Разработан и утверждён план учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2019 год (протокол совещания трудового коллектива № 1 от 25.01.2019 г.) |
| 3. | Внесение, по необходимости, коррективов в пакет локально-нормативной документации, регулирующей деятельность КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» по антикоррупционной политике | Н.М. Мыцу | 01.01.2018-31.12.2018 | <ul style="list-style-type: none"> - Положение по антикоррупционной политике КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы»; - Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы »; - Положение по урегулированию конфликта интересов КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы», - Положение информирования работниками КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений; |
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Регламент информирования |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | <p>работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>С целью профилактических мер по урегулированию конфликта интересов внесены изменения в Положение по антикоррупционной политике КГКУ «Красноярский детский дом «Самоцветы» (протокол совещания трудового коллектива № 3 от 30.08.2018 г.):</p> <p>устанавливающие запрет на работу родственников и членов семьи на условии их прямой подчинённости друг другу;</p> <p>устанавливающие запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи;</p> <p>дающие точные определения понятий «родственники и члены семьи», т.е. чётко определяющие круг лиц, на которых распространяется действие указанных запретов, включив в обязательном порядке лиц:</p> <p>родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца и мать) братья и сёстры;</p> <ul style="list-style-type: none">• усыновители, усыновлённые;• двоюродные братья и сёстры, дяди и тёти (в том числе братья и сёстры усыновителей), племянники;• супруги (муж и жена);• братья, сёстры, родители и дети супругов и супруги детей. <p>«Запрещение дарения» Проведён анализ кадрового состава учреждения: в</p> |
|--|--|--|--|---|

| | | | | |
|----|---|--|-----------------------------|--|
| | | | | учреждении отсутствуют родственные связи родственников и членов их семей на условии их прямой подчинённости. |
| 4. | Размещение скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации | Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений | 22.07.2018 | На сайте опубликованы локальные акты с внесёнными коррективами. |
| 5. | Ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции | Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений | Апрель - сентябрь 2018 года | 100% сотрудников под роспись ознакомлены с нормативными документами по антикоррупционной политике и их изменениями. В 2018 году вновь прибывшие сотрудники ознакомлены с нормативными документами, количество трудовых договоров (вновь прибывших сотрудников), в которые введены антикоррупционных положения – 14 шт. |
| 6. | Разработка памятки об уголовной и административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность. | Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений | 24.07.2018 | Разработана памятка об уголовной и административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность. 100% сотрудников имеют памятку. |
| 7. | Проведение совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции в учреждении | Директор, комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений | в течение года | Протоколы совещаний - от 26.01.2018 г.; - от 28.06.2018 г. - № 3 от 30.08.2018 г. - № 4 от 01.10.2018 г Заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений специалиста; директор детского дома дал оценку результатам работы |

| | | | | |
|--|---|--|-----------------------|---|
| | | | | по противодействию коррупции 2016 год; о внесении изменений в пакет локально-нормативной документации. |
| 8. | Повышение надзора за соблюдением требований к служебному поведению, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций | Директор, комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений | В течение года | Осуществляется постоянный контроль за недопущением фактов не соблюдения требований к служебному поведению, не соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций. Жалоб не поступало. |
| 9. | Конкурс рисунков, тематические занятия с воспитанниками «Коррупция как социально-опасное явление» | Члены комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений | 09.02.2018г. | Проведено тематическое занятие с воспитанниками «Коррупция как социально-опасное явление», по итогам которого организована выставка рисунков. |
| 10. | Проведение социального практикума «Детям о коррупции». | Н.М. Мыцу | 20.04.2018 | Проведена практика «Детям о коррупции» с воспитанниками старшего звена (16 человек). Воспитанники ознакомились с тем как не допускать фактов коррупции. |
| 11. | Проведения правовой недели в учреждении с включением вопросов по противодействию коррупции. | Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений | 17.10.2018-21.10.2018 | Повышение грамотности сотрудников учреждения |
| 12. | Работа площадки «Коррупция глазами детей» в рамках проведения Дня правовой защиты детей. | Социальный педагог В.С. Баляева | 20.11.2018 | Повышение правовой грамотности воспитанников |
| Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности | | | | |
| 13. | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | Н.М. Мыцу | постоянно | еженедельные совещания при директоре заместителей директора по направлениям деятельности: контроль со стороны директора детского дома по исполнению должностных обязанностей сотрудников, определение эффективных мер и согласование действий должностных лиц по достижению запланированных мероприятий в персональной сфере ответственности; |

| | | | | |
|-----|---|---|-----------------------|---|
| | | | | <p>- совещания по вопросам противодействия коррупции заслушали отчёт ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, директор детского дома дал оценку результатам работы по противодействию коррупции в 2018 году, отчёт об исполнении бюджета за 2018 год.</p> |
| 14. | <p>Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> | <p>Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений</p> | <p>В течение года</p> | <p>ответственным за организацию индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур (О.Н. Нескуба, заместитель директора) проведено одно занятие и осуществлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснение действующего законодательства о противодействии коррупции в отношении необходимости сообщения работодателям о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы; - уделено особое внимание на необходимость соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии Коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса РФ, Постановления правительства РФ от 21.01.2015 №29 Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень |

| | | | | |
|--------------------------------------|---|--|----------------|---|
| | | | | которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ». Иных обращений не поступало. |
| 15. | Организация освещения работы по антикоррупционной политике на сайте учреждения | Ответственный за ведение сайта Д.Ю. Смолянников | в течение года | нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности в учреждении, отчётный материал и материал о достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещен на сайте организации. http://www.samocveti124.ru/ |
| Антикоррупционное образование | | | | |
| 16. | Приобретение информационных и обучающих мультимедийных средств по антикоррупционной политике. | | в течение года | Повышена правовая грамотность. Количество работников, прошедших повышение грамотности – 36 человек. Разработана памятка об уголовной и административной ответственности и поведении работников Учреждения в ситуациях, представляющих опасность. 100% сотрудников имеют памятку. |

Директор КГКУ «Красноярский
детский дом «Самоцветы»



С.С. Гребенникова

С.С. Гребенникова